



# Appel à compétences

Dans le cadre d'une campagne de sourcing  
(ouverte jusqu'au 15 mai 2024),  
nous recherchons des prestataires spécialistes de l'action publique.

## 1) QUI SOMMES-NOUS ?

### **L'Adefpat : une association phare du développement local en Occitanie**

L'Adefpat est une association régionale d'Occitanie, créée en 1983, par des organisations de développement local qui ont souhaité se doter d'un outil mutualisé d'ingénierie, dédié à **l'accompagnement des porteurs/euses de projet en milieu rural**. Elle regroupe, principalement, des communautés de communes, des Parcs Naturels Régionaux, des Pôles d'Équilibre Territoriaux Ruraux et des chambres consulaires, qui adhèrent aux valeurs de l'association ainsi que des Conseils Départementaux et la Région Occitanie.

L'Adefpat conçoit des actions de formation pour aider des projets qui **contribuent au développement de l'emploi et de l'activité d'un territoire**. Pour cela, l'Adefpat utilise une méthode spécifique, la formation-développement (couplant montées en compétences des bénéficiaires et opérationnalité d'un projet). Elle accompagne près d'une centaine de projets chaque année. Elle mène également des actions d'expérimentation en coopération avec des territoires autour de thématiques diverses (design de service, Ressources humaines et Attractivité, Création Reprise dans les Petites Villes de Demain ...).

## 2) QUEL EST NOTRE BESOIN ?

Le présent appel à compétences a pour objet de procéder au sourcing de prestataires éventuels de l'Adefpat, désignés sous le terme de consultant/te formateur/trice.

La formation-développement est un dispositif d'accompagnement de personnes ayant un projet à construire ou à mettre en œuvre dans le cadre du développement local. Située à l'articulation de la formation et du développement, elle aide les porteurs/euses de projets, à définir et à mettre en œuvre leur projet, à acquérir non seulement des compétences, mais aussi leur autonomie et leur capacité à s'intégrer dans les réseaux professionnels locaux.

Un.e consultant/te-formateur/trice anime des séances de travail avec les porteurs de projets (individuels ou groupe) afin qu'ils acquièrent des méthodes, des connaissances, des pratiques et construisent des outils, en travaillant sur leur projet. Au préalable, les besoins ont été définis par un/e conseiller/ère de l'Adefpat et un/e agent/e de développement du territoire.

### **Les actions de formation-développement ont un triple objectif :**

- a) Faire progresser, aboutir un projet en lui faisant franchir une ou plusieurs étapes.
- b) Aider les porteurs/euses de projets à acquérir les compétences nécessaires pour gérer, piloter et conduire leur projet. Il s'agit de les rendre le plus autonomes possible pour prendre des décisions et mettre en œuvre toutes les activités du projet.
- c) Concourir au développement économique social ou culturel d'un territoire. La formation-développement comprend l'insertion du projet dans son éco-système, c'est à dire la mobilisation de ressources locales, la mise en relation et le partenariat avec d'autres acteurs locaux.

Le/la consultant/te formateur/trice est un/e acteur/trice clé de la formation-développement au côté du/ de la conseiller/ère Adefpat, de l'agent/e de développement local et du groupe d'appui au projet.

Dans le respect du cahier des charges élaboré par un/e conseiller/ère Adefpat, il/elle met en œuvre une formation-action pour accompagner le/la porteur/euse de projet dans les différentes étapes de sa réalisation ; il/elle apporte les connaissances et méthodes nécessaires et utilise la réalité du projet pour en faire une situation d'apprentissage.

L'Adefpat est sollicitée par ses adhérents pour les accompagner dans l'élaboration de stratégies territoriales ou de création de services à la population.

**Nous recherchons actuellement des prestataires ayant une très bonne connaissance des collectivités territoriales (notamment communautés de communes) capables d'intervenir sur des projets transversaux d'action publique et d'aborder des problématiques de stratégie et de gouvernance.**

**Nous recherchons particulièrement des intervenants en capacité d'accompagner des projets de territoire.**

## **3) QUI – QUOI - OÙ ?**

**Profil des porteurs de projet :** collectivités locales, groupes multi-acteurs (élus/es, techniciens/es, acteurs/trices socio-économiques ...).

**Types d'accompagnement :** accompagnements sur mesure intégrant des séances à la journée ou à la ½ journée à intervalles réguliers et des travaux inter-session. Il s'agit de faire produire un groupe.

**Zone géographique d'intervention :** Aveyron, Lot, Lozère, Tarn, Tarn-et-Garonne, Hérault.

## **4) ÊTES-VOUS CONCERNÉS ?**

Si vous remplissez les conditions ci-dessous, alors cette campagne est faite pour vous :

- Avoir développé une expérience de consultant/e dans le domaine de l'accompagnement de projet pendant au moins deux années ;
- Avoir une très bonne connaissance du fonctionnement des collectivités locales ;
- Être à l'aise avec un public mixte composé d'élus, techniciens, acteurs socio-économiques ;
- Connaître le développement local, avoir la volonté de s'inscrire dans un contexte local, de prendre en compte la gestion du partenariat ;
- Avoir les ressources pour accompagner un groupe sur les diverses étapes de sa démarche projet en favorisant l'acquisition de compétences :
  - Animer le transfert de compétences : faire-faire (et non faire à la place) ;
  - Construire des réponses sur mesure, relative à des besoins spécifiques ;
  - Respecter les valeurs, les orientations et l'autonomie de décision des porteurs/euses de projet.

## **5) COMMENT VOUS FAIRE CONNAÎTRE ?**

Pour répondre à cet appel à compétences, nous vous invitons à nous envoyer par mail, d'ici le 15 mai, (virginie.pendaries@adefpat.fr) les informations suivantes :

- La grille de compétences complétée (celle-ci est téléchargeable sur notre site internet)
- Votre CV
- Vos références significatives en termes d'accompagnement de projets territoriaux ;
- La description (2 pages max) de deux exemples d'accompagnement de projets territoriaux.

L'équipe de conseillers en formation-développement de l'Adefpat procède à l'analyse des réponses et organise, si nécessaire, des entretiens pour mieux vous connaître.

Les informations contenues dans les réponses sont confidentielles et portées à la seule connaissance des conseillers/ères en formation-développement de l'Adefpat. Aucune information contenue dans les documents transmis ou ayant fait l'objet de discussions ne sera divulguée.

