

ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES ENTREPRISES SUR DES QUESTIONS RH

En résumé

De nombreux territoires ruraux constatent des difficultés de recrutement dans les entreprises locales. De même, de jeunes entreprises voient leur activité devenir rentable rapidement après la création, constituant un véritable pilier du tissu économique local. Pourtant, franchir le cap du premier recrutement demeure un défi.



Actions menées

L'action vise à accompagner (en individuel ou en collectif) les jeunes entreprises (post-créeation) connaissant une croissance rapide et se retrouvant face à un défi de recrutement du 1er salarié ou d'étoffer l'équipe avec les problématiques managériales qui en découlent.

Territoire	Nom / Format de l'action	Description	Publics ciblés	Résultat marquant	En savoir plus
CAUVALDOR	Développer l'activité et les marges des artisans et commerçants du Nord du Lot	Accompagnement individuel&collectif – 1 séance aborde la notion de RH	Commerçants et artisans de moins de 5 ans		Abdellah El Metougui Chargé d'affaires Site Internet
CC Vallée du Lot et du Vignoble	Développer l'activité et les marges des artisans et commerçants du Nord du Lot	Accompagnement individuel&collectif - 1 séance aborde la notion de RH	Commerçants et artisans de moins de 5 ans		Rébecca Do Marcolino Manager de commerces Petite Ville de demain Site Internet
PETR Hautes Terres d'Oc	Aubrac Bottier	Accompagnement individuel en Formation Développement En savoir plus	Entreprise de moins de 5 ans	1 dirigeant et son équipe de 3 salariés	Charlotte Chadourne Chargée de mission Attractivité Site Internet
CC Pays de Lafrançaise	Le Fumoir du Quercy	Accompagnement individuel en Formation Développement	Entreprise de moins de 5 ans	1 dirigeant	Claire Crubilé Chargé de mission Développement économique

— Enseignements clés

Cet axe a été modifié et proposer sous : « Accompagnement RH pour accompagner le changement d'échelle des jeunes entreprises : Stratégies pour une croissance maîtrisée ».

Le passage à une nouvelle échelle est un défi majeur pour une jeune entreprise. L'accompagnement des ressources humaines (RH) est crucial pour réussir cette transition et structurer une organisation capable de soutenir la croissance sans perdre ce qui fait la singularité de l'entreprise.

Ce point-là a été abordé lors d'une ou plusieurs séances d'accompagnement des dirigeants ayant exprimé cette problématique. Ainsi, les points suivants ont été travaillés avec eux :

- Structurer l'organisation interne pour gagner en efficacité
- Renforcer les compétences managériales et les outils de pilotage
- Adapter l'offre à de nouveaux marchés
- Sécuriser les ressources humaines et financières
- Garder le cap face à l'incertitude.